

BROCHURE
OPLEIDING & TRAINING

Opleiding & Training 2009-2010
Drukfouten en prijswijzigingen voorbehouden



Inleiding

Nederlands Pensioenbureau is een actuariel- en pensioenjuridisch adviesbureau dat gespecialiseerd is in advisering en kennisdeling op het gebied van actuariaat en pensioenrecht.

Nederlands Pensioenbureau is specialist in het begeleiden van vertrouwensadviseurs van ondernemingen zoals accountants, advocaten en pensioenadviseurs. Hiervoor hebben wij dienstverlening ontwikkeld op het terrein van opleidingen en trainingen, software en tools en coaching. Beroepsethiek, transparantie en hoogwaardige praktische dienstverlening vanuit een wetenschappelijke invalshoek vormen de basis voor alle facetten van onze dienstverlening. Deskundigheid en professionaliteit hebben wij hierbij hoog in het vaandel staan.

Erkende opleidingen

Nederlands Pensioenbureau is door Koninklijke NIVRA geaccrediteerd als opleidingsinstituut. Dit houdt in dat alle bijeenkomsten die wij (mede) organiseren voor NIVRA leden PE punten opleveren. Daarnaast zijn wij een door CEDEO erkend als opleidingsinstituut. Een CEDEO-erkenning betekent dat meer dan 80% van de klanten (zeer) tevreden is over de kwaliteit van de opleidingen en het opleidingsinstituut. Voor NOvAA accountants geldt dat de verkrijging van PE punten volgens NoVAA reglement geschiedt. De aanvragen voor erkenning bij de Nederlandse Federatie van Belasting Adviseurs (FB) alsmede de Nederlandse orde van Administratie en belasting deskundigen (NOAB) zijn in behandeling.

.....van weten naar doen....

Voor onze diverse specifieke klantgroepen bieden wij diverse opleidingen, trainingen en seminars aan. Opleidingen zijn een efficiënte manier om kennis over te dragen. Doordat al onze opleidingen & trainingen zijn toegespitst op een specifieke beroepsgroep kunt u zich in een relatief kort tijdsbestek verdiepen in de pensioen kennis die voor uw vakgebied van toepassing is.

SPITSUUR

Wij realiseren ons dat juist onze doelgroepen een drukke agenda hebben, daarom maken wij voor onze kortere cursussen graag gebruik van de spitsuurformule, wat inhoudt dat een cursus om 15.30 uur van start gaat en om ongeveer 20.30 uur ten einde is, uiteraard met een onderbreking voor het nuttigen van een lekker broodje. U kunt deze cursussen gemakkelijk herkennen aan bovenstaand logo.

Wij leiden de deelnemers aan onze opleidingen op om kennis in hun dagelijkse praktijk te plaatsen en deze te vertalen in vaardigheden waardoor ze van toegevoegde waarde voor hun cliënten zijn.

....Uiteindelijk is kennis zonder vaardigheden van geringe waarde....

Inhoud

Inleiding	2
Inhoud.....	3
Agenda 2009	4
Agenda 2010	6
Voor Pensioenadviseurs.....	10
Opleiding Pensioenadviseur.....	11
Opleiding Pensioenadviseur Advanced	12
Opleiding Pensioenconsultant	13
Cursus Pensioen in Internationaal verband.....	14
Cursus Pensioenwet.....	15
Cursus Balanslezen.....	16
Cursus Gelijke behandeling.....	17
Cursus Omzetting van provisiebasis naar fee	18
Cursus Waardeoverdracht.....	19
Cursus Pensioen & crisis.....	20
Cursus Contract onderhandelingen	21
Cursus Pensioenwet-lezen & Jurisprudentie	22
Introductiedag - De veranderende pensioenadviesmarkt	23
Voor Accountants	24
Cursus De plaats van pensioen in de jaarrekening	25
Cursus Pensioenwet.....	26
Cursus Waardeoverdracht.....	27
Cursus Pensioen & crisis.....	28
Introductiedag: Uitbreiding adviesmarkt met hoogwaardig pensioenadvies op het terrein van werkgever/werknemer gerelateerd pensioen.....	29
Voor Advocaten	30
Cursus Pensioen in het kader van Arbeidsrecht.....	31
Cursus Pensioen in het kader van bedrijfsfusie en bedrijfsovername	32
Voor Belastingadviseurs	33
Cursus Collectief pensioen voor belastingadviseurs	34
Voor ondernemingen	35
Cursus Pensioen voor Financieel Directeuren, Controllers en Interne Accountants.....	36
Cursus Pensioen voor ondernemingsraden	37
Cursus Pensioen voor HR managers	38
Maatwerk	39
Vaktechnisch Overleg.....	40
Voorwaarden inschrijven	41
Inschrijfformulier	42
Docenten	43
Algemene voorwaarden.....	44
Contact	47

Agenda 2009

Datum	Locatie	Voor wie	Opleiding	Docent
JULI				
1-jul	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Paul van der Heide
2-jul	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Paul van der Heide
3-jul	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Bram Krijnen
AUG				
27-aug	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Bram Krijnen
SEPT				
1-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Flip Ackema
2-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	René van den Broek
8-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Paul van der Heide
9-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Introductiedag PCI	Paul van der Heide
10-sep	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioenwet	Flip Ackema
15-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Bram Krijnen
15-sep	NPB Dordt	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Flip Ackema
17-sep	Hotel Houten	Accountants	Cursus Waardeoverdracht	Flip Ackema
22-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Paul van der Heide
22-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Bram Krijnen
24-sep	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioen & Crisis	Bram Krijnen
29-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Omzetting van provisiebasis naar fee	Paul van der Heide
29-sep	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant juli 2009	Flip Ackema
OKT				
6-okt	NPB Dordt	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Paul van der Heide
6-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Bram Krijnen
8-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Gelijke Behandeling	Paul van der Heide
8-okt	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioenwet	Flip Ackema
13-okt	NPB Dordt	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Bram Krijnen
14-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Paul van der Heide
15-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Bram Krijnen
16-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Bram Krijnen
15-okt	Hotel Houten	Accountants	Cursus Waardeoverdracht	Flip Ackema
27-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Flip Ackema
28-okt	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioen & Crisis	Bram Krijnen
30-okt	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Pensioenwet	Flip Ackema
NOV				
3-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	René van den Broek
5-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Balanslezen	Bram Krijnen + gastdocent
10-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Paul van der Heide
10-nov	Hotel Houten	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Flip Ackema
12-nov	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioenwet	Flip Ackema
12-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Pensioen & Crisis	Bram Krijnen

Vervolg 2009

17-nov	Hotel Houten	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Bram Krijnen
17-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Paul van der Heide
19-nov	Hotel Houten	Accountants	Cursus Waardeoverdracht	Flip Ackema
23-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Contractonderhandelingen	Flip Ackema & René van den Broek
24-nov	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Paul van der Heide
26-nov	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioen & Crisis	Bram Krijnen
DEC				
1-dec	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Flip Ackema
3-dec	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioenwet	Flip Ackema
8-dec	Hotel Houten	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Flip Ackema
8-dec	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Bram Krijnen
9-dec	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	Paul van der Heide
10-dec	Hotel Houten	Accountants	Cursus Waardeoverdracht	Flip Ackema
15-dec	Hotel Houten	Accountants	De plaats van pensioen in de jaarrekening	Bram Krijnen
15-dec	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Opleiding Pensioen Consultant september 2009	
17-dec	Hotel Houten	Accountants	Cursus Pensioen & Crisis	Flip Ackema
17-dec	NPB Dordt	Pensioenadviseurs	Introductie PCI	Paul van der Heide

Pensioenadviseurs
Accountants

Agenda 2010

	Voor pensioenadviseurs	Voor Accountants	Voor Ondernemingen	Voor Advocaten	Voor belastingadviseurs		
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	
1						Opl. Pensioen Consultant	1
2		Opl. Pensioenadviseur Advanced		Pensioen voor Ondernemingsraden			2
3		Opl. Pensioenadviseur Advanced					3
4			Pensioenwet				4
5	Pensioen & Crisis						5
6							6
7	De plaats van pensioen in de jaarrekening					Omzetting provisiebasis naar fee	7
8				Gelijke behandeling		Opl. Pensioen Consultant	8
9			Contractonderhandelingen	Pensioen voor CFO's			9
10		Opl. Pensioenadviseur Advanced			Opl. Pensioen Consultant		10
11	Opleiding Pensioenadviseur	Opl. Pensioenadviseur Advanced	Collectief pensioen voor belastingadv.				11
12	Opleiding Pensioenadviseur	Opl. Pensioenadviseur Advanced					12
13	Opleiding Pensioenadviseur			Waardeoverdracht			13
14							14
15	Pensioenwet						15
16		Pensioen in het kader van Arbeidsrecht	Pensioenwet			Pensioenwet	16
17		Pensioen voor Ondernemingsraden					17
18			Pensioen in Internationaal verband		Opl. Pensioen Consultant		18
19	Omzetting van provisiebasis naar fee			Opl. Pensioen Consultant	Opl. Pensioen Consultant		19

Voor pensioenadviseurs	Voor Accountants	Voor Ondernemingen	Voor Advocaten	Voor belastingadviseurs
------------------------	------------------	--------------------	----------------	-------------------------

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	
20				Opl. Pensioen Consultant	Opl. Pensioen Consultant		20
21	Pensioen & Crisis			Opl. Pensioen Consultant			21
22			Pensioen voor HR Managers			Pensioenwet	22
23						Pensioen voor Ondernemingsraden	23
24		Waardeoverdracht	Balanslezen				24
25	Pensioenwet-lezen & Jurisprudentie				Opl. Pensioen Consultant		25
26							26
27				Opl. Pensioen Consultant			27
28	Waardeoverdracht						28
29							29
30							30
31							31

Voor pensioenadviseurs	Voor Accountants	Voor Ondernemingen	Voor Advocaten	Voor belastingadviseurs
------------------------	------------------	--------------------	----------------	-------------------------

	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
1							1
2			De plaats van pensioen in de jaarrekening				2
3					Gelijke behandeling		3
4							4
5				Contractonderhandelingen			5
6							6
7	SUMMERCOURSE		Opl. Pensioenadviseur Advanced	Pensioen in het kader van Arbeidsrecht			7
8			Opl. Pensioenadviseur Advanced				8
9			Opl. Pensioenadviseur Advanced		Waardeoverdracht		9
10					Pensioenwet		10
11				Collectief pensioen voor belastingadv.			11
12							12
13				Pensioenwet			13
14			Pensioen in Internationaal verband			De plaats van pensioen in de jaarrekening	14
15					Pensioenwet-lezen & Jurisprudentie		15
16			Pensioen voor CFO's				16
17		Opleiding Pensioenadviseur					17

	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
18		Opleiding Pensioenadviseur					18
19		Opleiding Pensioenadviseur		Waardeoverdracht			19
20	SUMMERCOURSE						20
21							21
22			Pensioenwet				22
23			Pensioen voor Ondernemingsraden				23
24		Pensioen voor HR Managers					24
25				Balanslezen			25
26		Waardeoverdracht					26
27							27
28							28
29							29
30							30
31							31

Voor pensioenadviseurs	Voor Accountants	Voor Ondernemingen	Voor Advocaten	Voor belastingadviseurs
---------------------------	------------------	-----------------------	----------------	----------------------------

Voor Pensioenadviseurs

Van het overbrengen van basiskennis tot een intensieve opleiding voor professionalisering van hun beroep voor ervaren adviseurs, wij bieden opleidingen op diverse niveaus. Hieronder treft u het overzicht aan van de opleidingen welke wij aanbieden aan pensioenadviseurs. Vervolgens leest u per opleiding over de inhoud en duur.

- 👉 Opleiding Pensioenadviseur
- 👉 Opleiding Pensioenadviseur Advanced
- 👉 Opleiding Pensioenconsultant
- 👉 Cursus Pensioen in internationaal verband
- 👉 Cursus Pensioenwet
- 👉 Cursus Balanslezen
- 👉 Cursus Gelijke behandeling
- 👉 Cursus Omzetting van provisie naar fee
- 👉 Cursus Waardeoverdracht
- 👉 Cursus Pensioen & crisis
- 👉 Cursus Contractonderhandelingen
- 👉 Cursus Pensioenwet-lezen & Jurisprudentie

- 👉 **Introductiedag** : *De veranderende pensioenadviesmarkt*


Opleiding Pensioenadviseur

De opleiding pensioenadviseur leidt de onervaren adviseur of de pensioenadviseur met weinig ervaring op tot een niveau, waarbij hij cliënten op alle van belang zijnde terreinen van pensioenadvies in redelijke mate kan adviseren. Zo bezit hij na afronding van de cursus een goede basiskennis van het arbeidsrecht en pensioenrecht. Door het uitwerken van casussen heeft hij zich vertrouwd gemaakt met alle aspecten van pensioenadvisering en kan zowel ten behoeve van DGA's als bij werknemersregelingen een goede visie opbouwen en onderbouwen. De opleiding wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- Driepijler systeem
- Verschillende opbouwsystemen van pensioen
- Analyse effecten opbouwsystemen op lange termijn
- Basisprincipes arbeidsrecht en pensioenrecht (basis)
- Pensioen in het kader van de Wet Loonbelasting
- Waardeoverdracht
- DGA pensioen
- Casusuitwerking
- Opstellen adviesrapport (basis)

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal*

	Cursusduur	<u>3 dagen</u>	Aanvullende Studie-uren	8 uur
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 1.195,=

Opleiding Pensioenadviseur Advanced


De opleiding Pensioenadviseur Advanced leidt de deelnemer op om geheel zelfstandig te kunnen adviseren over pensioenregelingen van de DGA en personeelsregelingen. Na het afronden van de opleiding heeft de deelnemer een gedegen kennis van pensioen in het kader van arbeidsrecht, pensioenrecht en verbintenisrecht. Daarnaast kan hij adviseren over boekhoudrichtlijnen in relatie tot pensioen en heeft hij actuariële kennis waardoor hij berekeningen goed kan doorgronden. De opleiding wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen.

Deze opleiding is uitermate geschikt als voorbereiding op de toetstermen van RPA.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Doorgronden pensioenvraagstukken
- ☺ Opstellen adviesrapport - gevorderd
- ☺ Uitwerken diverse casussen
- ☺ DGA pensioen gevorderd
- ☺ Pensioen in kader van arbeidsrecht
- ☺ Pensioen in kader van pensioenrecht
- ☺ Pensioen in kader familierecht

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	<u>5 dagen</u>	Aanvullende Studie-uren	16 uur
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 1.895,=

Opleiding Pensioenconsulent

Nederlands Pensioenbureau geeft sinds jaar en dag de Opleiding Pensioenconsulent. Deze zeer intensieve opleiding is bedoeld voor ervaren Pensioenadviseurs met aantoonbare ervaring in de pensioenadviespraktijk.






Daarnaast moeten zij bereid zijn tijdens de drie maanden durende opleiding voldoende tijd te investeren in het opbouwen van een succesvolle pensioenpraktijk op declaratiebasis of continuatieprovisie. Hierbij vindt een intensieve begeleiding vanuit Nederlands Pensioenbureau plaats. De opleiding duurt drie maanden en kan worden afgesloten met een examen bij de Hogeschool Avans. Het succesvol afleggen van dit examen aan het eind van de Opleiding Pensioenconsulent, geeft de deelnemer recht op registratie als RPC-lid. (Register Pensioen Consultants: een onafhankelijke Stichting die actief toeziet op kennisniveau en integriteit van haar leden www.registerpensioenconsultants.nl).

Voor aanvullende informatie over de Opleiding Pensioen Consultants, verwijzen wij u naar de brochure Programma Opleiding Pensioen Consultant, welke wij u op verzoek kosteloos toesturen. U kunt dit programma ook terugvinden op onze website.

Aanmelden

Een persoonlijke intake zal deel uitmaken van de selectieprocedure voor deze opleiding, pas na bevestiging van de deelname door het Nederlands Pensioenbureau is de aanmelding definitief. Bij schriftelijke aanmelding verzoeken wij u om het intakeformulier wat u achterin deze brochure aantreft vast zo volledig mogelijk in te vullen.

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	<u>3 maanden</u>	Aanvullende Studie-uren	20 uur
	Docent (en) *	<ul style="list-style-type: none">  P.J. van der Heide  Ph.H. Ackema  B. Krijnen  M.A.F.M. van den Broek 	Investering	EUR 6.950,=

Cursus Pensioen in Internationaal verband

Om u te oriënteren op pensioen in internationaal verband organiseren wij een korte intensieve eendaagse cursus.

U kunt op verschillende manieren in aanraking komen met pensioen in internationaal verband, te weten:


- ☺ Een Nederlandse werkgever neemt een niet Nederlandse werknemer in dienst
- ☺ Een Nederlander gaat voor een buitenlandse werkgever werken
- ☺ Een Nederlandse werknemer wordt (tijdelijk) uitgezonden naar het buitenland
- ☺ Een buitenlandse werknemer aanvaardt (tijdelijk) een dienstverband in Nederland

In al deze situaties ontstaan aandachtspunten op het gebied van civielrechtelijke aspecten en fiscale aspecten tussen de twee landen en ten aanzien van Europese richtlijnen met betrekking tot arbeidsmobiliteit in Europa. Een complex geheel waarbij uw rol als adviseur essentieel is.

Zowel de fiscale als de civiele regelgeving met betrekking tot pensioen in internationale situaties zal worden behandeld aan de hand van diverse besluiten. Met name wordt ingegaan op de mogelijkheden van pensioenopbouw in het buitenland, internationale waardeoverdracht, pensioen in de uitkeringsfase en de stand van zaken rondom de conserverende aanslag.

Om u breeduit te kunnen oriënteren in het complexe pensioen in geval van emigratie of immigratie, houden wij een intensieve dag welke geheel in teken van dit onderwerp staat. Vanwege het interactieve karakter van de cursus is het aantal deelnemers gelimiteerd. Inschrijving geschiedt op volgorde van binnenkomst.

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 495,=

Cursus Pensioenwet


Sinds januari 2007 is de Pensioenwet (PW) een feit. De Pensioenwet vervangt de uit 1952 daterende Pensioen- en Spaarfondsenwet (PSW). Wat zijn de verschillen tussen deze twee wetten? Wat voor aandachtspunten en onduidelijkheden zijn er sinds de invoering van de PW ontstaan?

In deze cursus komen de hoofdlijnen van de PW uiteraard aan bod, maar zal er speciale aandacht worden besteed aan de verschillen met de PSW, de problematiek rondom waardeoverdracht, de nieuwe juridische documenten en de situatie van de DGA. Aan de hand van een aantal praktijkgerichte casussen zullen deze zaken onder de loep worden genomen en worden uitgewerkt.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Structuur PW
- ☺ Verschillen met de PSW
- ☺ Toegang tot de regeling
- ☺ Waardeoverdracht
- ☺ Pensioenovereenkomst
- ☺ Uitvoeringsovereenkomst
- ☺ Positie van de DGA
- ☺ Praktijk casus

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent(en)*	Ph.H. Ackema	Investering	EUR 495,=

Cursus Balanslezen


Pensioen is bijna per definitie de grootste financiële verplichting van een onderneming.

Het beoordelen van een balans is, wanneer u hier in de dagelijkse praktijk niet veel mee van doen heeft, vaak ingewikkelde en tijdrovende bezigheid. Toch bestaat voor u als pensioenadviseur de noodzaak om een balans en resultatenrekening te lezen en te begrijpen.

De waardering van pensioen is voor een onderneming van belang. Voor (niet beursgenoteerde) Nederlandse ondernemingen geldt dat slechts de pensioenpremie als last in de verlies,- en winstrekening wordt verwerkt. De schuld van de onderneming behelst echter meer dan slechts de afdrachten pensioenpremie. Het is aan u als pensioenadviseur om inzichtelijk te kunnen maken hoe de kosten van pensioen daadwerkelijk drukken op de balans.

Aan de hand van een aantal praktische voorbeelden maken wij inzichtelijk hoe u een balans kunt lezen en hoe u de pensioenverplichting van een onderneming op de balans dient te waarderen.

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent*	B. Krijnen + gastdocent	Investering	EUR 495,=

Cursus Gelijke behandeling


In deze cursus komen de diverse wetten en regels aan bod op het gebied van gelijke behandeling in het kader van pensioen. Zo zal aandacht worden besteed aan de gevolgen voor de werknemers bijdrage, de deelnemers omschrijving, gelijke behandeling bij uitruil en het aankopen van pensioen en met name aan het verbod op leeftijdsdiscriminatie en de vele consequenties die dit heeft voor premieovereenkomsten.

Tevens komen de mogelijkheden om toch onderscheid te kunnen maken aan bod, wordt de werkwijze van de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) toegelicht en wordt een aantal uitspraken van de CGB behandeld.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- 🔍 Wetten Gelijke behandeling
- 🔍 Procedure Commissie Gelijke Behandeling (CGB)
- 🔍 Hoe kan een verzoek aan de CGB worden voorbereid en de slagingskans worden verhoogd
- 🔍 Meest belangrijke oordelen CGB in kader pensioen
- 🔍 Aan de hand van enkele oordelen wordt bekeken of een andere motivatie ook tot een ander oordeel had kunnen leiden

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent*	P.J. van der Heide	Investering	EUR 495,=


Cursus Omzetting van provisiebasis naar fee

De overgang van beloning op basis van provisie naar fee-advisering wordt in de praktijk door pensioenadviseurs onderschat. Het is niet alleen een andere wijze van belonen, maar houdt ook een geheel andere wijze van adviseren in. Zo ligt de verantwoordelijkheid voor het advies in het laatste geval per definitie bij de adviseur en niet bij de verzekeraar. Daarnaast moet de adviseur in staat zijn de verzekeraar te controleren op de uitvoering van regelingen en zal hij een eigen visie moeten hebben t.a.v. wettelijke bepalingen. Tevens is het essentieel enige actuariële achtergrond te hebben om cliënten op juiste wijze bij te staan.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- 🕒 Tijd declareren, een kunst apart
- 🕒 Wat is nodig om winstgevend tijd te kunnen declareren
- 🕒 Hoe bouw je een netwerk (bv. accountants) op om dossiers te genereren
- 🕒 Welke eisen stelt feeadvisering aan de inhoud van een rapport
- 🕒 Enkele voorbeelden van verschillen in advisering op basis provisie en op basis van uurfee.

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 495,=


Cursus Waardeoverdracht

In deze cursus wordt uitgebreid ingegaan op de diverse vormen van individuele en collectieve waardeoverdracht onder de pensioenwet. Wij zullen hierbij ingaan op de reken- en procedureregels, de financiële gevolgen voor de oude en nieuwe werkgever en de mogelijkheden om een forse aanvullende koopsom bij het aannemen van nieuwe werknemers te voorkomen. Voorts zal aandacht worden besteed aan het wijzigen van de regeling, het bestaan van meerder regelingen bij dezelfde werkgever (bijvoorbeeld na een fusie of overnamen) en de waardeoverdracht mogelijkheden in exit bepalingen.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Waardeoverdracht onder de PW
- ☺ Individuele waardeoverdracht
- ☺ Recht of plicht?
- ☺ Rekenregels en gevolgen
- ☺ Waardeoverdracht bij dezelfde werkgever
- ☺ Collectieve waardeoverdracht
- ☺ Exit-bepalingen
- ☺ Praktijk casus

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	<u>1 dag</u> (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent*	Ph.H. Ackema	Investering	EUR 495,=

Cursus Pensioen & crisis

De gevolgen van de financiële crisis zijn enorm groot. Beleggers hebben geen vertrouwen meer in de fondsen waarin ze beleggen. Koersen dalen en geld verdampt. Een groot deel van het vermogen van pensioenfondsen is belegd op de beurs.


Door de enorme koersdalingen zijn bedrijfstakpensioenfondsen niet in staat te indexeren. Een verhoging van de premies is een mogelijke maatregel die werkend Nederland zal treffen. Maar de gevolgen voor bijna gepensioneerden zijn het grootst. Ondernemingen reorganiseren waardoor een deel van de werknemers ontslagen wordt.

Gedurende deze cursus wordt inzichtelijk gemaakt wat de gevolgen van de crisis zijn voor pensioen.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Effect van lage koersen op advies bij gedispenseerde regelingen
- ☺ Effect van lage koersen op advisering bij premie overeenkomsten
- ☺ Omzettingen van premieovereenkomsten naar middelloonregelingen
- ☺ Gevolgen reorganisatie op pensioen

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent(en)*	B. Krijnen	Investering	EUR 495,=


Cursus Contract onderhandelingen

In deze cursus ligt de nadruk op enerzijds de technische aspecten (tariefstelling, offertevergelijking etc.) en de civiel juridische bepalingen die een rol spelen bij het onderhandelen over een nieuw pensioencontract (nieuwe uitvoeringsovereenkomst). Door gedetailleerd in te gaan op diverse civiel juridische aandachtspunten in de offerte en de tekst van de nieuwe uitvoeringsovereenkomst zal duidelijk worden dat op dit terrein veel te winnen is tijdens het onderhandelingsproces.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Offerte vergelijking
- ☺ Kosten opslagen
- ☺ Juridische aandachtspunten
- ☺ PW bepalingen
- ☺ Elimineren van risico's voor de werkgever

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	<u>1 dag</u> (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent(en)*	Ph.H. Ackema M.A.F.M. van den Broek	Investering	EUR 495,=


Cursus Pensioenwet-lezen & Jurisprudentie

Het blijkt in de praktijk lastig om zonder juridische scholing wetteksten te lezen en deze juist te interpreteren. In deze cursus gaan wij aan de hand van een aantal onderdelen van de Pensioenwet na hoe een wet is opgebouwd, hoe een juridische tekst gelezen dient te worden en wat dwingend recht is en wat regelend recht. U oefent hierbij met diverse wetteksten uit de PW. Daarnaast wordt op dezelfde praktische wijze aandacht besteed aan jurisprudentie: hoe verloopt het juridische proces, wat is de rol van de rechtbanken, gerechtshoven en de Hoge Raad, hoe interpreteer ik een uitspraak en wat is de betekenis hiervan.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Verschillende soorten wetten
- ☺ Relatie met lagere regelgeving
- ☺ Lezen van wetteksten
- ☺ PW voorbeelden
- ☺ Lezen van jurisprudentie
- ☺ Belang voor de praktijk
- ☺ Praktijk casus

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag (6 uur)	Aanvullende Studie-uren	nvt
	Docent(en)*	Ph.H. Ackema	Investering	EUR 495,=

Introductiedag - De veranderende pensioenadviesmarkt

Pensioenadviseurs gaan in toenemende mate over op een ander beloningsstelsel, waarbij het declareren van werkzaamheden op uurloon geheel of gedeeltelijk wordt uitgevoerd. Deze veranderende wijze van belonen vergt ook een veranderde wijze van werken. In deze nieuwe beloningwereld ligt de verantwoordelijkheid voor het advies per definitie bij de adviseur en dient hij de verzekeraar te controleren op de uitvoering van de regeling. Dat vergt dat hij zaken moet onderbouwen die tot voor kort door verzekeraars werden onderbouwd. De begeleiding van pensioenadviseurs in deze ontwikkeling hebben wij tot een kunst verheven en regelmatig houden wij introductiedagen waarin wij onze toegevoegde waarde graag etaleren.

Indien u geïnteresseerd bent om uw werkterrein aanzienlijk uit te breiden willen wij u graag uitgebreid informeren over onze toegevoegde waarde hierbij. Ons kantoor heeft naast een jarenlange ervaring in de consultancymarkt veel ervaring opgebouwd in de transformatie van pensioenadvieskantoren.

Hierbij nodigen wij u van harte uit op een van onze vrijblijvende introductiedagen. Tijdens een introductiedag krijgt u aan de hand van vele praktijkcasussen een idee over de dienstverlening van onze organisatie en wat het Nederlands Pensioenbureau voor u zou kunnen betekenen. Kijk in onze agenda of op onze website voor data.

Voor Accountants

Nederlands Pensioenbureau kan u als accountant ondersteunen bij het vervullen van uw belangrijke rol als vertrouwenspersoon. Wij doen dit middels het geven van opleidingen en trainingen die volledig in de beroepswereld van u als accountant worden geplaatst.

Ook kunt u deel uitmaken van ons unieke accountants samenwerkingsverband PCI (Pensioen Control Intern) Voor meer informatie over PCI voor Accountants, kijkt u op onze website of neemt u contact met ons op.

PE Punten



Wij zijn door Koninklijke NIVRA geaccrediteerd als erkende onderwijsinstelling. Dit houdt in, dat alle bijeenkomsten die wij organiseren voor accountants PE punten opleveren. Het aantal punten dat verkregen kan worden kunt u terugvinden bij de informatie over de desbetreffende bijeenkomst.

Voor NOvAA aangesloten accountants geldt dat de verkrijging van PE punten volgens NoVAA reglement geschiedt.



[NOvAA volgens reglement](#)

- ☺ Cursus de plaats van Pensioen in de jaarrekening
- ☺ Cursus Pensioenwet
- ☺ Cursus Waardeoverdracht
- ☺ Cursus Pensioen & Crisis

Aanbod: 3= 2

U bent verplicht tot Permanente Educatie. U moet sinds 2007 gedurende drie kalenderjaren 120 PE punten halen. U heeft nog tot december 2009 om aan deze verplichting te voldoen.

Voor u als accountant is het rekensommetje snel gemaakt.....

Voor de spitsuurcursussen Pensioenwet, Waardeoverdracht en Pensioen & Crisis doen wij u een aanbod van 3 cursussen voor de prijs van 2. U behaalt met dit aanbod een totaal van 15 PE punten.

- ☺ **Introductiedag:** *Uitbreiding adviesmarkt met hoogwaardig pensioenadvies op het terrein van werkgever/werknemer gerelateerd pensioen.*



Cursus De plaats van pensioen in de jaarrekening

Pensioen is bijna per definitie de grootste verplichting van een onderneming. Toch wordt bij de controle van de jaarrekening vaak voorbij gegaan aan de pensioenregeling. De praktijk rechtvaardigt echter meer aandacht bij de controle van de jaarrekening. Tijdens deze cursus wordt de deelnemer getraind om aan de hand van eenvoudige parameters zelf eventuele aandachtspunten te benoemen. De deelnemer ontvangt een checklist die hierbij behulpzaam is en wordt getraind in het gebruik en de toepassing hiervan. Daarbij wordt uitgebreid inzicht gegeven in de materialiteit van de verschillende onderdelen. Tevens wordt stilgestaan bij de boekhoudrichtlijn RJ 271 en de invloed die de controlerend accountant hierop kan uitoefenen.

Deze cursus wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen:

- ✪ Algemene inleiding in het onderwerp pensioen
- ✪ Juridische verhouding werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder bij pensioenfondsregeling en bij verzekerde regeling
- ✪ Verschillende opbouwsystemen en hun praktische consequenties
- ✪ Pensioen in het kader van arbeidsrecht
- ✪ Signaleren “rest” verplichtingen
- ✪ Training gebruik pensioenchecklist
- ✪ Classificatie pensioenregelingen in kader van IFRS en RJ 271 boekhoudregels
- ✪ Gevolgen niet juiste classificeren
- ✪ Enkele praktijkcasussen betreffende classificering

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	<u>2 dagen</u>	Aanvullende uren	Studie-nvt
	Aantal PE punten	12	Investering	EUR 995,=
	Docent (en)*	Ph. H Ackema B. Krijnen		

Cursus Pensioenwet

Sinds januari 2007 is de Pensioenwet (PW) een feit. De Pensioenwet vervangt de uit 1952 daterende Pensioen- en Spaarfondsenwet (PSW). De kern van de nieuwe Pensioenwet is dat werknemers en gepensioneerden meer zekerheid krijgen over de uitbetaling van hun pensioen. Wat zijn de verschillen tussen deze twee wetten? Wat voor aandachtspunten en onduidelijkheden zijn er sinds de invoering van de PW ontstaan?



De rol van de accountant op pensioengebied neemt alleen maar toe. Steeds meer werkgevers verwachten juist van hun accountant advies op het gebied van de pensioenregeling. Hiertoe is kennis van de Pensioenwet onontbeerlijk.

In deze cursus komen uiteraard de hoofdlijnen uit de PW aan bod maar speciale aandacht zal worden besteed aan de verschillen met de PSW, de problematiek rondom waardeoverdracht, de nieuwe juridische documenten en de situatie van de DGA. Een en ander zal worden uitgewerkt in een aantal praktijkgerichte casussen.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- 🌟 Structuur PW
- 🌟 Verschillen met de PSW
- 🌟 Toegang tot de regeling
- 🌟 Waardeoverdracht
- 🌟 Pensioenovereenkomst
- 🌟 Uitvoeringsovereenkomst
- 🌟 Positie van de DGA
- 🌟 Praktijk casus

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	5 uur	Aanvullende uren	Studie-nvt
	Aantal PE punten	5	Investering	EUR 495,=
	Docent*	Ph.H. Ackema		

Cursus Waardeoverdracht

Wanneer een werknemer bij een vorige werkgever ook pensioen heeft opgebouwd, dan bestaat de mogelijkheid om deze aanspraken laten overdragen naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever. Deze aanspraken vertegenwoordigen een bepaalde geldwaarde, de overdrachtswaarde. Deze waarde wordt gebruikt om pensioenjaren in te kopen in de nieuwe pensioenregeling.

Werkgevers ervaren in toenemende mate de (financiële) gevolgen van waardeoverdracht.



Ook de accountant zal, met name bij de controle opdracht, hier nadere aandacht aan dienen te geven, zeker in geval van de huidige situatie bij de meeste pensioenfonds, die gezien de onderdekking waarin zij verkeren, niet mogen meewerken aan waardeoverdracht.

Dit kan materiële gevolgen voor de werkgever hebben. In deze cursus wordt uitgebreid ingegaan op de diverse vormen van individuele en collectieve waardeoverdracht onder de pensioenwet. Wij zullen hierbij ingaan op de reken- en procedureregels, de financiële gevolgen voor de oude en nieuwe werkgever en de mogelijkheden om een forse aanvullende koopsom bij het aannemen van nieuwe werknemers te voorkomen. Voorts zal aandacht worden besteed aan het wijzigen van de regeling, het bestaan van meerder regelingen bij dezelfde werkgever (bijvoorbeeld na een fusie of overnamen) en de waardeoverdracht mogelijkheden in exit bepalingen.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- ☺ Waardeoverdracht onder de PW
- ☺ Individuele waardeoverdracht
- ☺ Recht of plicht?
- ☺ Rekenregels en gevolgen
- ☺ Waardeoverdracht bij dezelfde werkgever
- ☺ Collectieve waardeoverdracht
- ☺ Exitbepalingen
- ☺ Praktijk casus

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	5 uur	Aanvullende uren	Studie-	nvt
	Aantal PE punten	5	Investering		EUR 495,=
	Docent*	Ph.H. Ackema			

Cursus Pensioen & crisis



De gevolgen van de financiële crisis zijn enorm groot. Beleggers hebben geen vertrouwen meer in de fondsen waarin ze beleggen. Koersen dalen en geld verdampt. Een groot deel van het vermogen van pensioenfondsen is belegd op de beurs. Door de enorme koersdalingen zijn bedrijfstakpensioenfondsen niet in staat te indexeren. Een verhoging van de premies is een mogelijke maatregel die werkend Nederland zal treffen. Maar de gevolgen voor bijna gepensioneerden zijn het grootst.

Gedurende deze cursus wordt inzichtelijk gemaakt wat de gevolgen van de crisis zijn voor pensioen. Verder behandelen wij de essentiële zaken waar u als accountant van op de hoogte dient te zijn. Wat zijn de gevolgen voor de jaarrekening? Simpel gezegd: Een tekort bij een pensioenuitvoerder betekent namelijk een schuld bij de onderneming

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- Effect voor jaarrekening als gevolg van RJ 271 / IAS 19
- Gevolgen gedispenseerde regelingen
- Effecten op beschikbare premiereregelingen en arbeidsvoorwaardelijke risico's
- Opschorting waardeoverdrachten
- Effecten van solvency II op verzekerde pensioenregelingen

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	5 uur	Aanvullende uren	Studie-nvt
	Aantal PE punten	5	Investering	EUR 495,=
	Docent*	B. Krijnen		

Introductiedag: Uitbreiding adviesmarkt met hoogwaardig pensioenadvies op het terrein van werkgever/werknemer gerelateerd pensioen.

Pensioen is een door de verzekeringswereld zwaar onderschat juridisch terrein. Vele rechtsgebieden hebben betrekking op de pensioenregeling die een werkgever met zijn werknemer overeen is gekomen en het arbeidsrecht is daar niet onbelangrijk bij. Het is opvallend, dat de verzekeringswereld pensioen nog steeds als een verzekeringsproduct ziet. Zo heeft de verzekeraar zijn focus vooral op de administratieve mogelijkheden en heeft het distributiekanaal van verzekeringsadviseurs weinig oog voor het beheer en onderhouden van pensioenregelingen. Het aanpassen aan nieuwe regelgevingen geschiedt veelal klakkeloos op aangeven van de verzekeraar. Daarbij is het opmerkelijk, dat er geen enkele partij in de markt is die de verzekeraar controleert op de uitvoering en vanuit visie op de verschillende rechtsgebieden een werkgever kan adviseren. Doordat ondernemingen veelal uitsluitend op een productgedreven wijze worden 'geadviseerd' wordt te weinig aandacht gegeven aan de latente (financiële) risico's die zij lopen en verantwoordelijkheden die ze lopen vanuit arbeidsrechtelijke aspecten.

Nederlands Pensioenbureau heeft als doel voor ogen de pensioensectie binnen de accountantsorganisatie autonoom te laten functioneren. Door de overdracht van kennis en vaardigheden, alsmede door het beschikbaar stellen van tools zoals software, adviessjablonen en het op de achtergrond fungeren als sparringpartner, stellen wij u in de gelegenheid zelfstandig in deze markt te opereren.

Indien u geïnteresseerd bent om uw werkterrein aanzienlijk uit te breiden willen wij u graag uitgebreid informeren over onze toegevoegde waarde hierbij.

Hierbij nodigen wij u van harte uit op een van onze vrijblijvende introductiedagen. Tijdens een introductiedag krijgt u aan de hand van vele praktijkcasussen een idee over de dienstverlening van onze organisatie en wat het Nederlands Pensioenbureau voor u zou kunnen betekenen.

Kijk in onze agenda of op onze website voor data.

Voor Advocaten

Nederlands Pensioenbureau kan u ondersteunen bij het vervullen van uw belangrijke rol als arbeidsrecht,- of ondernemingsrechtadvocaat.

Onderstaand een overzicht van de opleidingen, welke wij voor Advocaten hebben samengesteld:

- 📌 Cursus Pensioen in het kader van Arbeidsrecht
- 📌 Cursus Pensioen in het kader van bedrijfsfusie en bedrijfsovername


Cursus Pensioen in het kader van Arbeidsrecht

De cursus heeft tot doel de deelnemers voldoende inzicht te bieden, zodat zij zelfstandig een beoordeling kunnen maken of pensioenvraagstukken adequaat behandeld zijn of dat nader onderzoek noodzakelijk is. Hierbij wordt specifiek getraind om de vraagstukken te benaderen vanuit de belangenpositie van betrokkenen, uiteraard binnen de ethische grenzen die hiervoor gelden. De doelstelling is vooral een signaleringsfunctie aan te brengen en niet zozeer gericht op het zelfstandig uitwerken van pensioenvraagstukken. De lesstof is bijzonder praktisch van aard en elke deelnemer zal zijn/haar praktijksituaties in de lesstof herkennen. Deze cursus wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen.

De onderwerpen welke onder anderen aan bod komen vindt u hieronder o.a.:

- ☉ Algemene inleiding in het onderwerp pensioen
- ☉ Juridische verhouding werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder bij pensioenfondsregeling en bij verzekerde regeling
- ☉ Verschillende opbouwsystemen
- ☉ Aanpassingen van pensioenregelingen en de arbeidsrechtelijke gevolgen hiervan
- ☉ Gelijke behandeling jurisprudentie en effecten voor de arbeidsrechtpraktijk
- ☉ Zit pensioenschade altijd al in kantonrechterformule verwerkt, of kan er op andere gronden nog meer worden bereikt?
- ☉ Checklist pensioenregeling (getraind wordt om eventuele omissies in pensioenregelingen te kunnen vaststellen (zowel t.b.v. werkgever als werknemer)

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	3 dagdelen van 4 uur	Aanvullende studie-uren	n.v.t
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 995,=

SPITSUUR

Cursus Pensioen in het kader van bedrijfsfusie en bedrijfsovername

Pensioen is bijna per definitie de grootste verplichting van een onderneming. Toch wordt bij een due diligence vaak voorbij gegaan aan de pensioenregeling. Tijdens deze cursus wordt de deelnemer getraind om aan de hand van eenvoudige parameters zelf te kunnen vaststellen of nader onderzoek gewenst is. De deelnemer ontvangt een checklist die hierbij behulpzaam is en wordt uitgebreid getraind in het gebruik en de toepassing hiervan. Doelstelling van de cursus is dat de deelnemer na afloop zelfstandig kan beoordelen in welke situaties aanvullende advisering noodzakelijk is. Daarbij wordt uitgebreid inzicht gegeven in de materialiteit van de verschillende onderdelen. Deze cursus wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen.

De onderwerpen welke, onder meer, aan bod zullen komen:

- Algemene inleiding in het onderwerp pensioen
- Verschillende opbouwsystemen en de effecten hiervan op de toekomstige premielasten
- Juridische verhouding werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder bij pensioenfondsregeling en bij verzekerde regeling
- Overzicht mogelijke “rest” verplichtingen die op ondernemingen kunnen rusten
- Pensioenverplichtingen in relatie tot boekhoudrichtlijnen (w.o. IFRS en IAS 19)
- Op welke punten kan wisselgeld voor de koper worden gegenereerd met de pensioenregeling.
- Casusgewijs wordt inzicht gegeven welke (financiële) toegevoegde waarde het beoordelen van de pensioenregeling kan voorzien

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dagdeel	Aanvullende Studie-uren	n.v.t.
	Docent *	P.J. van der Heide	Investering	EUR 495.-
	Voorwaarde deelname	Actief werkzaam in M&A praktijk		

Voor Belastingadviseurs

De nieuwe adviesmarkt voor belastingadviseurs is de collectieve pensioenadviesmarkt. Hierbij doelen we niet op de DGA, maar de markt van werknemers pensioenregelingen. Bij pensioenregelingen wordt nogal gauw aangenomen dat het wel goed zit, of wordt een visie van een verzekeraar of adviseur gevolgd. Dit terwijl de belangen groot zijn en verzekerde regelingen worden aangeboden vanuit een commercieel georiënteerde bedrijfstak. Hierbij wordt aan de arbeidsrechtelijke aspecten vaak weinig aandacht besteed en gekozen voor praktische (administratief gedreven) oplossingen, die zeker niet altijd in het voordeel van de belanghebbenden zijn. Werkgevers overzien niet waar de knelpunten liggen en varen blind op de visie van de adviseur of verzekeraar.

Op deze markt is beslist een positie voor de belastingadviseur weggelegd. Immers, hij/zij heeft al affiniteit met pensioen en kan vanwege zijn/haar achtergrond het arbeidsrechtelijke en pensioenrechtelijke stuk aanleren. Door training en begeleiding kan vervolgens het inzicht in de materie en de vaardigheid hiermee om te gaan ontwikkeld worden.

- 👉 Cursus Collectief pensioen voor belastingadviseurs


Cursus Collectief pensioen voor belastingadviseurs

Pensioen voor de DGA is een bekend terrein voor belastingadviseurs. Toch worden zij ook vaak gevraagd een visie te geven op de collectieve pensioenregeling van hun cliënten. Naast het fiscale is hierbij het civielrechtelijke deel van pensioen van veel grotere betekenis. De belangen zijn ook groter. Om de belastingadviseur de kennis te bieden die hij nodig heeft voor de beantwoording van complexe vragen rond het collectieve pensioen, organiseren wij specifiek voor hen een op maat gesneden cursus “collectief pensioen”. Tijdens de cursus wordt op zeer praktische wijze door de lesstof gegaan en het collectief pensioen geheel benaderd vanuit het principe van risicomangement voor pensioenregelingen.

Deze cursus wordt gegeven door ervaren docenten, die dagelijks in hun hoedanigheid van consultant, adviseren over de te behandelen onderwerpen:

- ☺ Algemene inleiding in het onderwerp collectief pensioen
- ☺ Juridische verhouding werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder bij pensioenfondsregeling en bij verzekerde regeling
- ☺ Wijzigingen in pensioenregelingen van de laatste jaren en hun consequenties
- ☺ Pensioen in het kader van arbeidsrecht
- ☺ Signaleren “rest” verplichtingen
- ☺ Training gebruik pensioenchecklist
- ☺ Enkele praktijkcasussen

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dagdeel	Aanvullende Studie-uren	n.v.t.
	Docent *	Ph. H. Ackema	Investering	EUR 495,=

Voor ondernemingen

Pensioen is voor veel ondernemingen de belangrijkste en meest complexe arbeidsvoorwaarde die zij met haar werknemers overeenkomt. Maar weinig ondernemingen realiseren zich dat pensioen veelal de grootste (fictieve) verplichting is die de onderneming is aangegaan. Door de vele wetswijzigingen en regelgeving van de afgelopen jaren is deskundigheid en professionaliteit van pensioenadvies van enorm belang geworden. In de praktijk wordt pensioen echter vaak gebaseerd op productmogelijkheden die verzekeraars bieden terwijl pensioenmaterie complex is en zeer veel invalshoeken heeft (zoals Arbeidsrecht, Verzekeringsrecht, Actuarie, Boekhoudregels, Fiscaalrecht). Het feit dat pensioen een arbeidsvoorwaarde is en dat hier fiscaalrechtelijke, arbeidsvoorwaardelijke en civiel juridische aspecten aan ten grondslag liggen blijft vaak onderbelicht. Nederlands Pensioenbureau biedt opleidingen en trainingen voor diegenen die in een organisatie met pensioen / pensioenvraagstukken te maken hebben.

- ☺ Voor Financieel directeuren, controllers en interne accountants
- ☺ Voor Ondernemingsraden (pvt's)
- ☺ Voor HR Managers



Cursus Pensioen voor Financieel Directeuren, Controllers en Interne Accountants

Financieel Directeuren / Controllers en Interne Accountants zijn binnen hun organisatie verantwoordelijk voor het financiële beleid van deze organisatie. Pensioen is vaak de grootste verplichting is die de onderneming is aangegaan. Door de vele wetswijzigingen en regelgeving van de afgelopen jaren is deskundigheid en professionaliteit van pensioenadvies van enorm belang geworden. Om Financieel Directeuren / Controllers en Interne Accountants handvatten te geven om een oordeel te kunnen vellen over deze financiële verplichting in de jaarrekening heeft het Nederlands Pensioenbureau een op maat gesneden cursus ontwikkeld.


Het doel van de cursus is diegenen die verantwoordelijk zijn voor en uitvoering geven aan het financiële beleid van ondernemingen, op praktische wijze alle noodzakelijke inzichten te geven die nodig zijn om pensioenbeleid mede te ontwikkelen.

Pensioen wordt vaak als een product beschouwd of een vast gegeven waaraan weinig verandert kan worden. In de praktijk blijkt dat wanneer goed gekeken wordt naar toekomstige ontwikkelingen t.a.v. salarisgroei en pensioenopbouw, vaak een veel betere allocatie van de pensioenpremie is te bereiken. Hierdoor kan vaak een kostenbesparing worden gerealiseerd.

De onderwerpen welke aan bod zullen komen zijn onder meer:

- 🕒 Korte- middellange- en lange termijn effecten van pensioenregelingen
- 🕒 Sturingsmogelijkheden t.a.v. allocatie van het pensioenbudget naar groepen werknemers
- 🕒 Wijze waarop pensioen in de jaarrekening dient te worden verantwoord, op grond van IAS 19 / IFRS voor beursgenoteerde ondernemingen
- 🕒 Effect van wijzigingen in de pensioenregeling
- 🕒 Bijsturingmogelijkheden voor verplichtingen op de balans

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag	Aanvullende Studie-uren	n.v.t.
	Docent *	B. Krijnen	Investering	EUR 995,=

Cursus Pensioen voor ondernemingsraden

Leden van ondernemingsraden hebben advies en instemmingsrecht bij het beleid dat direct de werknemers en hun rechten betreffen en het recht een rol te spelen in de besluitvorming. Om leden van Ondernemingsraden een inzicht te kunnen geven in het pensioenbeleid van hun organisatie heeft Nederlands Pensioenbureau een cursus Pensioen voor Ondernemingsraden.


De laatste jaren is het pensioen aan dermate veel wijzigende wet,- en regelgeving onderhevig geweest, dat praktisch elke ondernemingsraad wel eens te maken heeft met instemmingverzoeken voor wijzigingen in de pensioenregeling. Het pensioen is een complexe materie, waarbij de effecten van wijzigingen vaak pas op lange termijn zichtbaar worden. Het is dan ook van essentieel belang om gedegen naar toekomstige effecten te kijken bij aanpassing van pensioenregelingen.

Het doel van deze cursus is ondernemingsraden voldoende praktische kennis te bieden, zodat zij vraagstukken over pensioenregelingen binnen hun organisatie kunnen doorgronden. Hierbij is het nodig de pensioenmaterie in bepaalde mate te bevatten.

De te behandelen onderwerpen van de cursusdag zijn onder meer,

- Algemene basisbegrippen
- Onderscheid pensioenfondsen en verzekerde regelingen
- Wat is een dekkingstekort en welke invloed heeft dit op langere termijn?
- Verschillende opbouwsystemen en hun effecten op langere termijn
- Arbeidsrechtelijke aspecten bij het wijzigen of aanpassen van pensioenregelingen
- Oorzaken van meest voorkomende wijzigingsvoorstellen
 - Gelijke behandeling wetgeving
 - Invoering pensioenwet
 - Gevolgen kredietcrisis voor pensioenregelingen
 - Financiële effecten op langere termijn
- Praktijkgerichte casussen.

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag	Aanvullende Studie-uren	n.v.t.
	Docent *	Ph. H. Ackema	Investing	EUR 395,=

Cursus Pensioen voor HR managers

HR Managers zijn verantwoordelijk voor strategisch personeelsmanagement en bij uitstek diegenen die vragen krijgen over het pensioenbeleid. Om een inzicht te geven in het pensioenbeleid en vragen te kunnen beantwoorden heeft Nederlands Pensioenbureau een cursus voor HR Managers ontwikkeld.


Het doel van de cursus is diegenen die verantwoordelijk zijn en uitvoering geven aan het HR beleid van ondernemingen op praktische wijze alle noodzakelijke inzichten te geven die nodig zijn om pensioenbeleid mede te ontwikkelen.

Een belangrijk onderdeel van de cursus wordt gevormd door het bespreken van de effecten van de stroom van nieuwe regel- en wetgeving de laatste jaren. Aan de orde komen de consequenties hiervan voor de opbouw van pensioen voor de deelnemers aan regelingen en de consequenties van het niet, of niet geheel juist in kaart brengen van de gevolgen hiervan. Veel aandacht wordt besteed aan de wijze waarop verzekeraars en pensioenfondsen uitvoering geven aan wijzigende omstandigheden en de mogelijke consequenties hiervan. Daarnaast wordt de deelnemers de noodzakelijke kennis geboden om mede sturing te geven aan deze ontwikkelingen

De te behandelen onderwerpen van de cursusdag zijn onder meer:

- Algemene inleiding in het onderwerp collectief pensioen
- Juridische verhouding werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder bij pensioenfondsregeling en bij verzekerde regeling
- Pensioenwet
- Wijzigingen in pensioenregelingen van de laatste jaren en hun consequenties vanuit arbeidsrechtelijk aspect
- Allocatie pensioenbudgetten naar groepen werknemers

** De genoemde docent is diegene die in principe de cursus zal doceren. Echter kan hier in verband met planning van worden afgeweken. Wij zullen u tijdig melden wie uw docent zal zijn.*

	Cursusduur	1 dag	Aanvullende Studie-uren	n.v.t.
	Docent *	B. Krijnen	Investering	EUR 695,=

Maatwerk

Speciaal voor bedrijven die meerdere personen willen laten deelnemen aan de voorgaande Opleidingen en/ of cursussen, bieden wij op maat gesneden in house opleidingen.

Wij hebben deze in-house opleidingen reeds vele malen met succes opgezet. Wat men het belangrijkste voordeel van ons maatwerk vindt is dat er een specifiek onderwerp aangedragen kan worden waarop wij de cursusdag(en) baseren. In tegenstelling tot onze standaard opleidingen (hier gebruiken wij praktijkcases voor specifieke beroepsgroepen) wordt ons maatwerk gewerkt met bedrijfseigen casussen.

Heeft u interesse in een in-house opleiding op maat, neem dan contact met ons op. Wij helpen u graag met het uitstippelen van een op maat gesneden opleiding.

Vaktechnisch Overleg

Bij sommige van onze doelgroepen houdt men een terugkerend intern vaktechnisch overleg. Soms wordt een vaktechnisch overleg met enkele kantoren in de omgeving verzorgd.

Voor alle in deze brochure omschreven doelgroepen, hebben wij een toegesneden inhoud voor een vaktechnisch overleg samengesteld.

Het programma hiervoor wordt in overleg met u vastgesteld. Mocht u hiervoor belangstelling hebben, neemt u dan contact met ons op.

Voorwaarden inschrijven

Wanneer u deel wilt nemen aan een van onze opleidingen & trainingen en u hebt geen verdere vragen omtrent de inhoud, verzoeken wij u vriendelijk om het inschrijfformulier volledig ingevuld en ondertekend aan ons te retourneren (bij voorkeur digitaal).

Na ontvangst van uw inschrijfformulier ontvangt u van ons een bevestiging. Per post zullen wij u een factuur. Deze factuur dient voor aanvang van de cursus zijn voldaan. Bij afmelding vindt geen restitutie plaats van vooruit betaalde bedragen. Bij afmelding tot 2 weken voor aanvang kan in overleg de deelname aan deze cursus vervangen worden door deelname aan een volgende cursus.

Intakegesprek

Enkele van onze opleidingen vereisen een intakegesprek met de kandidaat deelnemer.

Kandidaat deelnemers wordt verzocht relevante gegevens op een algemeen inschrijfformulier in te vullen. Op basis van onze bevindingen wordt de kandidaat uitgenodigd voor een intakegesprek.

Dit intakegesprek heeft tot doel te beoordelen of het kennis- en ervaringsniveau van de kandidaat aansluit bij de overige deelnemers. Op deze wijze waarborgen wij een zoveel mogelijk homogeen kennisniveau bij aanvang.

De onderwerpen die bij het intake gesprek aan de orde komen zijn:

- ☺ Relevante opleiding
- ☺ Relevante theoretische kennis
- ☺ Vaardigheden op basis van schriftelijk en mondeling geven van advies

Inschrijfformulier

INSCHRIJFFORMULIER OPLEIDING & TRAINING

Ondergetekende verklaart deel te willen nemen aan:

Bedrijfsnaam :

Gegevens deelnemer : 0 heer 0 mevrouw

Naam en Voorletters en titels :

Naam en voorletters :

E-mail adres :

Telefoonnummer werk :

Mobiel nummer :

(factuur) Adres :

Postcode/Plaats :

Ondergetekende heeft alle vragen volledig en naar waarheid beantwoord en verklaart zich hierbij akkoord met de op de website genoemde voorwaarden.

Is getekend [naam] [datum] [plaats]

.....

Handtekening

.....

Gelieve dit inschrijfformulier volledig ingevuld en ondertekend aan ons te retourneren:

Nederlands Pensioenbureau

Contactpersoon : Janou M.C. Vos-Bode / Manager Development & Support
Telefoonnummer : 078 – 7 111 020
Faxnummer : 078 – 890 03 13
E-mail : dordrecht@nederlandspensioenbureau.nl

Voor de kosten van de cursus ontvangt u een factuur van Nederlands Pensioenbureau.

De factuur dient voor aanvang van de cursus zijn voldaan. Bij afmelding vindt geen restitutie plaats van vooruit betaalde bedragen. Bij afmelding tot 2 weken voor aanvang kan in overleg de deelname aan deze cursus vervangen worden door deelname aan een volgende cursus.

Docenten

P.J. (Paul) van der Heide RPC – Directeur Nederlands Pensioenbureau

In 1990 heeft Paul van der Heide het actuariële adviesbureau De Voogd Van der Heide opgericht, waar hij sinds 2003 niet meer aan verbonden is. In 2006 heeft hij Nederlands Pensioenbureau opgericht en is hier momenteel directeur/ partner van.

Paul's grote passie is het pensioenvak en om de kennis die hij in de loop der jaren heeft opgedaan over te brengen aan mensen die daar belang bij hebben. Zijn passie stelt hem in staat om de complexe pensioenmaterie op zo'n manier over te dragen dat de deelnemers aan zijn bijeenkomsten hun beeld van pensioen bijstellen. Paul is een bevolgen en ervaren docent.

B. (Bram) Krijnen RPC – Directeur Nederlands Pensioenbureau

Bram Krijnen is directeur / partner van Nederlands Pensioenbureau. Bram adviseert ondernemingen inzake complexe pensioenvraagstukken en treed vaak op als docent bij de opleiding pensioenconsultant alsook bij de cursussen voor accountants en advocaten. Bram heeft 10 jaar ervaring in de financiële dienstverlening. Hij heeft als missie om het pensioenadvies aan ondernemingen te transformeren van 'productgedreven advisering' naar hoogwaardige pensioenconsultancy. Tezamen met het VERA heeft hij de regio sessie 'de rol van de accountant bij pensioenen' ontwikkeld en in de markt gezet. Tevens is hij als dagvoorzitter betrokken bij de VERA opleiding 'controle van pensioenfondsen' die tezamen met het NIVRA, DNB en PWC is ontwikkeld.

Ph.H. (Flip) Ackema RPC- Senior Pensioen Consultant

Flip Ackema is bijna 30 jaar werkzaam in de pensioenbranche en heeft inmiddels op zowel civiel als fiscaal terrein een grote pensioenervaring verworven. Begonnen bij Nationale Nederlanden op collectief pensioengebied is hij via het individuele pensioenbedrijf van Legal & General zo'n 15 jaar werkzaam geweest op het Fiscaal- en pensioenadviesbureau van Avéro Achmea. Gedurende deze tijd heeft hij zich in toenemende mate toegelegd op het verzorgen van pensioenopleidingen en lezingen over actuele pensioenonderwerpen. Ook zijn in die periode diverse artikelen van zijn hand gepubliceerd in de vakpers. Een uitgebreide kennis van de nieuwe Pensioenwet, die onder andere heeft geresulteerd in het redigeren van Pensioenwet documenten zoals uitvoeringsovereenkomsten e.d., de fiscale wetgeving alsmede arbeidsrechtelijke pensioenaspecten stelt hem in staat op een breed pensioen terrein te adviseren.

Sinds 2008 is Flip Ackema werkzaam bij het Nederlands Pensioenbureau als senior pensioenconsultant. In deze rol geeft hij pensioenadviezen aan bedrijven, pensioenadviseurs, ondernemingsraden en verzorgt hij regelmatig pensioencursussen en –opleidingen.

M.A.F.M. (René) van den Broek - Actuariële Consultant

René van den Broek is werkzaam bij Nederlands Pensioenbureau als Actuariële Rekenaar en Actuariële Consultant. René is sinds 1990 werkzaam in de collectieve pensioenadvisering. Hij verzorgt diverse (meerdaagse) pensioen- en actuariële opleidingen. Voordat René zich in de pensioenwereld begaf was hij docent wiskunde en docent bedrijfseconomie. Hij heeft dus een ruime ervaring met doceren. Deze ervaring wordt onder anderen ingezet bij gebruikerstrainingen van actuariële software.

Algemene voorwaarden

ALGEMENE VOORWAARDEN PENSIOENADVISING NEDERLANDS PENSIOENBUREAU

1. ALGEMEEN.

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten waarbij door het Nederlands Pensioenbureau al dan niet op declaratiebasis pensioenadviezen aan opdrachtgever worden verstrekt, tenzij tussen partijen uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

2. OVEREENKOMST.

2.1 Een overeenkomst komt eerst tot stand na schriftelijke aanvaarding van de offerte. Eventueel later gemaakte aanvullende afspraken of wijzigingen binden het Nederlands Pensioenbureau slechts na diens schriftelijke bevestiging.

2.2 Het Nederlands Pensioenbureau behoudt zich het recht voor opdrachten zonder opgave van redenen te weigeren.

2.3 Waar in deze voorwaarden opdrachtgever wordt genoemd zijn behalve deze ook bedoeld diens vertegenwoordigers, gemachtigden, erfgenamen en andere rechtverkrijgenden.

3. UITVOERING.

3.1 Het Nederlands Pensioenbureau zal de opdracht met zorg uitvoeren en terzake te allen tijde schriftelijk adviseren.

3.2 Indien is overgekomen dat de opdracht in fasen zal worden uitgevoerd kan het Nederlands Pensioenbureau het verstrekken van de adviezen die tot een volgende fase behoren uitstellen totdat opdrachtgever de resultaten van de daaraan voorafgegane fase schriftelijk heeft goedgekeurd.

3.3 Indien is overeengekomen dat de opdracht in fasen zal worden uitgevoerd kan opdrachtgever na voltooiing van één of meerdere fasen de opdracht terugnemen, mits zulks schriftelijk gebeurt en in welk geval alsdan honorarium zal zijn verschuldigd t/m de fase waarna terugname van de opdracht heeft plaatsgevonden.

4. TERMIJNEN VOOR UITVOERING.

4.1 Alle door het Nederlands Pensioenbureau genoemde termijnen voor uitvoering van de opdracht zijn indicatief en naar beste weten vastgesteld. Indien overschrijding van de termijn plaatsvindt zal het Nederlands Pensioenbureau opdrachtgever hiervan zo spoedig mogelijk schriftelijk op de hoogte stellen.

4.2 Mits zulks naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid gerechtvaardigd is, kan opdrachtgever in geval van termijnoverschrijding de opdracht zonder verdere kosten terugnemen.

5. VERTROUWELIJKE INFORMATIE.

5.1 Iedere partij zal alle redelijkerwijs te nemen voorzorgsmaatregelen treffen teneinde de van de andere partij ontvangen informatie van vertrouwelijke aard geheim te houden.

6. MEDEWERKING DOOR OPDRACHTGEVER.

6.1 Indien noodzakelijk is dat opdrachtgever zijn medewerking verleent aan het uitvoeren van de overeenkomst zal opdrachtgever desgevraagd steeds tijdig en te allen tijde schriftelijk alle nuttige en noodzakelijke gegevens of inlichtingen verschaffen.

6.2 Indien voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijke gegevens niet, niet tijdig of niet overeenkomstig de afspraken ter beschikking van het Nederlands Pensioenbureau staan of indien opdrachtgever op andere wijze niet aan zijn verplichtingen voldoet, kan dit tot opschorting van de uitvoering van de overeenkomst aanleiding

geven en kunnen extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven van het Nederlands Pensioenbureau in rekening worden gebracht.

7. WIJZIGINGEN EN "MEERWERK":

7.1 Het Nederlands Pensioenbureau zal opdrachtgever zo spoedig mogelijk schriftelijk op de hoogte stellen indien door een tussen partijen nader overeen te komen wijziging en/of aanvulling van de opdracht het tijdstip van voltooiing der opdracht zal worden beïnvloed.

7.2 Indien een vast honorarium voor de opdracht is afgesproken zal het Nederlands Pensioenbureau opdrachtgever tevoren schriftelijk inlichten indien en in hoeverre een nader overeen te komen wijziging of aanvulling van de overeenkomst tot gevolg heeft dat het overeengekomen honorarium zal worden overschreden.

8. HONORARIUM EN BETALING.

8.1 Behoudens wanneer partijen bij het tot stand komen van de overeenkomst een vast honorarium zijn overeengekomen zal het honorarium door de factoren bestede uren x geldend uurtarief bepaald worden.

8.2 Indien na het sluiten van de overeenkomst het niveau van lonen en kosten stijgt, heeft het Nederlands Pensioenbureau het recht het vaste honorarium alsmede het basisuurtarief dienovereenkomstig te verhogen, zulks met een maximum van 10%.

8.3 Het honorarium is exclusief omzetbelasting (BTW).

8.4 Alle declaraties zullen door opdrachtgever worden betaald overeenkomstig de op de declaratie vermelde betalingscondities. Bij gebreke van specifieke condities zal opdrachtgever het Nederlands Pensioenbureau binnen 14 dagen na datum van declaratie betalen. Betaling zal plaatsvinden zonder aftrek, verrekening of opschorting uit welke hoofde dan ook.

8.5 Indien opdrachtgever de verschuldigde bedragen niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, zal opdrachtgever zonder dat enige ingebrekestelling nodig is over het openstaande bedrag de wettelijke rente verschuldigd zijn. Indien opdrachtgever na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen kan de vordering uit handen worden gegeven in welk geval opdrachtgever naast het alsdan verschuldigde totale bedrag tevens gehouden zal zijn tot vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten waarvan de hoogte wordt bepaald op 15% van het totale bedrag van het honorarium en van de eventuele gerechtelijke kosten.

8.6 Het Nederlands Pensioenbureau zal gerechtigd zijn bij het tot stand komen van de overeenkomst voorschotten bij opdrachtgever in rekening te brengen op het uiteindelijk te declareren honorarium. Het bepaalde in art. 8.1 t/m 8.4 is op deze voorschotten onverminderd van toepassing.

8.7 Indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever daartoe aanleiding geeft kan het Nederlands Pensioenbureau ook nadien nadere zekerheid verlangen bij gebreke waarvan het Nederlands Pensioenbureau de uitvoering van de overeenkomst mag opschorten.

9. NIET TOEREKENBARE TEKORTKOMING.

9.1 Het Nederlands Pensioenbureau is niet gehouden tot nakoming van enige verplichting indien dit voor het Nederlands Pensioenbureau redelijkerwijs niet mogelijk is ten gevolge van buiten toedoen van het Nederlandse Pensioenbureau ontstane veranderingen in de bij het aangaan der verplichting bestaande omstandigheden welke krachtens wet of in het verkeer geldende opvattingen niet voor diens risico komen.

9.2 Het Nederlands Pensioenbureau is gerechtigd betaling te vorderen van het honorarium behorende bij die adviezen die reeds waren verstrekt voordat de niet toerekenbare tekortkoming veroorzakende omstandigheid zich voordeed en voorzover zij zelfstandige waarde hebben.

10. INSCHAKELING DERDEN.

10.1 Indien dat noodzakelijk of wenselijk is voor een juiste uitvoering van de overeenkomst kunnen derden worden ingeschakeld en worden de kosten daarvan, tenzij sprake is van een vast honorarium, aan opdrachtgever doorberekend conform de door die derden te verstrekken prijsopgaven, met dien verstande dat inschakeling van derden tevoren met opdrachtgever besproken wordt.

11. AANSPRAKELIJKHEID.

11.1 Terzake toerekenbare tekortkoming is de totale aansprakelijkheid van het Nederlands Pensioenbureau voor door opdrachtgever geleden schade ongeacht de wijze waarop een eventuele vordering wordt gegrond, hetzij op toerekenbare tekortkoming, hetzij op onrechtmatige daad of anderszins in geen geval hoger dan het totaal bedongen honorarium voor het door het Nederlands Pensioenbureau verstrekte advies. Op elkaar voortbouwende adviezen worden geacht één advies te zijn met dien verstande dat voor berekening van de maximale aansprakelijkheid bij samenhangende of op elkaar voortbouwende adviezen maximaal het totale honorarium voor de samenhangende of voortbouwende adviezen over een periode van de laatste twaalf maanden voorafgaand aan het moment van toerekenbare tekortkoming in aanmerking zal worden genomen.

11.2 Tot vergoeding van schade wegens overschrijding van termijnen als bedoeld in art. 4. is het Nederlands Pensioenbureau in geval van toerekenbare tekortkoming slechts aansprakelijk tot het bedrag van het honorarium. Het Nederlands Pensioenbureau staat voorts niet in voor de juistheid of volledigheid van inlichtingen of adviezen welke worden verstrekt voordat de overeenkomst tot stand komt. Het Nederlands Pensioenbureau is evenmin aansprakelijk voor schade indien opdrachtgever in zijn verantwoordelijkheden tekort schiet of indien opdrachtgever onjuiste, gebrekkige of onvolledige informatie verstrekt of heeft verstrekt.

11.3 Uitgesloten is elke aansprakelijkheid voor welke schade dan ook, die mocht voortvloeien uit fouten in gebruikte computerprogrammatuur, tenzij en voorzover de leverancier van bedoelde programmatuur aansprakelijkheid aanvaardt en de schade op deze kan worden verhaald.

11.4 Opdrachtgever zal het Nederlands Pensioenbureau vrijwaren in geval van aanspraken van derden. Opdrachtgever zal personeelsleden van het Nederlands Pensioenbureau of door het Nederlands Pensioenbureau ingeschakelde derden nimmer aanspreken.

12. VERVAL VAN RECHT.

12.1 Na verloop van vijf jaar te rekenen vanaf de dag van het verstrekken van het advies vervalt ieder recht van opdrachtgever jegens het Nederlands Pensioenbureau terzake schade ontstaan door eventuele tekortkomingen en/of fouten van het Nederlands Pensioenbureau bij de uitvoering van de overeenkomst.

13. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN.

13.1 Alle overeenkomsten tussen het Nederlands Pensioenbureau en opdrachtgever worden beheerst door Nederlands Recht.

13.2 Alle geschillen worden uitsluitend beslecht door de bevoegde Rechter in de vestigingsplaats van het Nederlands Pensioenbureau dan wel van het arrondissement waar het Nederlands Pensioenbureau gevestigd is, ook indien de opdrachtgever in het buitenland is gevestigd. Het Nederlands Pensioenbureau heeft echter het recht om een geschil met een buitenlandse opdrachtgever te doen beslechten door de buitenlandse bevoegde Rechter.

14. WIJZIGING EN AANVULLINGEN ALGEMENE VOORWAARDEN.

14.1 Wijzigingen en/of aanvulling van deze Algemene Voorwaarden binden partijen bij de overeenkomst met ingang van de dag, volgend op de dag van toezending daarvan.

Contact

Heeft u vragen over inhoud, data, invulling van onze opleidingen of heeft u vragen over onze werkwijze? Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij staan u graag te woord.

Nederlands Pensioenbureau

Vest 72

3311 TX Dordrecht

[T] 078 – 7111020

[F] 078 – 890 03 13

opleiding@nederlandspensioenbureau.nl

www.nederlandspensioenbureau.nl

