

24-02-2011

NPB Nieuwsbrief nr. 2/2011

## Goed werkgeverschap vereist zorgvuldige communicatie

Opnieuw is duidelijk geworden dat goed werkgeverschap (art. 7:611 BW) onder meer met zich meebrengt dat er bij het wijzigen van arbeidsvoorwaarden zorgvuldig wordt gecommuniceerd met de werknemers. Uit een uitspraak van de kantonrechter Utrecht d.d. 1 december 2010 blijkt (wederom) dat als werknemers uit de verstrekte informatie hadden kunnen begrijpen dat oude arbeidsvoorwaarden van kracht bleven, deze soms jaren na het doorvoeren van een wijziging alsnog geclaimd kunnen worden.

In deze zaak ging het om een aantal filialen van P & C (kledingwinkels) die per 1 februari 1999 zouden overgaan op een andere firma. In augustus 1998 werden de desbetreffende werknemers geïnformeerd over de aangekondigde overgang waarbij o.a. werd vermeld dat de voor hen geldende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd zouden blijven. De werknemers namen deel aan de pensioenregeling van P & C die per 1 januari 1999 (vlak voor de overgang) werd gewijzigd van eind- naar middelloon. Ondanks het feit dat de werknemers geen bezwaar tegen deze wijziging kenbaar hadden gemaakt, betekende dit volgens de rechter niet dat zij hadden moeten begrijpen dat de eerder gedane belofte van behoud van de arbeidsvoorwaarden hiermee voor het pensioenonderdeel was gewijzigd. De eindloontoezegging dient derhalve alsnog nagekomen te worden.

Had de werkgever (P & C) de pensioenwijziging beter gecommuniceerd (er in elk geval op gewezen dat dit ook inhield dat men bij de nieuwe werkgever geen recht meer had op een eind- maar een middelloon pensioen) dan had deze "schade" voorkomen kunnen worden. Hiermee is opnieuw het belang aangetoond van het besteden van voldoende aandacht aan de arbeidsrechtelijke zaken die bij een wijziging van de pensioenregeling een rol spelen.

Heeft u vragen over de Nieuwsbrief? Neem dan contact met ons op:

**Nederlands Pensioenbureau**  
Vest 72 | 3311 TX | Dordrecht  
[T] +31 (0) 78 - 711 10 20  
[dordrecht@nederlandspensioenbureau.nl](mailto:dordrecht@nederlandspensioenbureau.nl)



*Nieuwsbrief is een notitie van Nederlands Pensioenbureau en hieraan kan geen enkel recht worden ontleend. Nederlands Pensioenbureau kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden en wijst erop dat de lezer zijn eigen onderzoeksplicht heeft. Wanneer u zich wilt afmelden voor de Nieuwsbrief stuurt u een reply op deze mail met als tekst AFMELDEN Nieuwsbrief.*